

# Hållbarhetsstyrning

Swedbanks vision och värderingar är vägledande i hållbarhetsarbetet. Bankens styrmodell och operativa struktur ska stödja Swedbanks syfte; en sund och hållbar ekonomi för de många hushållen och företagen, och är även styrande för hållbarhetsarbetet i banken. Hållbarhetsstyrningen är således till stor del integrerad i koncernens verksamhetsstyrning och omfattar bankens hållbarhetspolicys, strategi, koncernmål, implementering, uppföljning och redovisning. Målet är att maximera affärs- och samhällsnyttan samt minimera de negativa effekterna av Swedbanks affär och verksamhet.

Swedbanks hållbarhetsstrategi tydliggör bankens strävan att verka för en positiv samhällsutveckling och har utvecklats i relation till FN:s globala hållbarhetsmål samt Parisavtalet. Hållbarhetsstrategin fastställs utifrån Swedbanks styrande hållbarhetsramverk (policys, ställningstaganden och sektorriktlinjer) och implementeras i nära samarbete med affärsenhetscheferna, till specifika enhetsmål och aktiviteter för att säkerställa överensstämmelse med koncernens mål och affärsplanering.

## Styrande ramverk

Swedbanks styrelse har det yttersta ansvaret för styrningen av hållbarhetsarbetet och antar bankens policys på området, inklusive bankens uppförandekod (finns tillgängliga på [swedbank.com/hallbarhet](http://swedbank.com/hallbarhet)). Dessa policys gäller för koncernen och syftar till att sätta en generell standard för att bedriva verksamhet samt att anställdas agerande är i linje med gällande lagar och regelverk. De koncernövergripande ställningstagandena gällande försvarsindustrin och klimat beslutas av bankens vd och koncernchef.

Dessa instruktioner innehåller mer detaljerade regleringar än i en policy. Vd och koncernchef kan utfärda instruktioner för implementering av en policy.

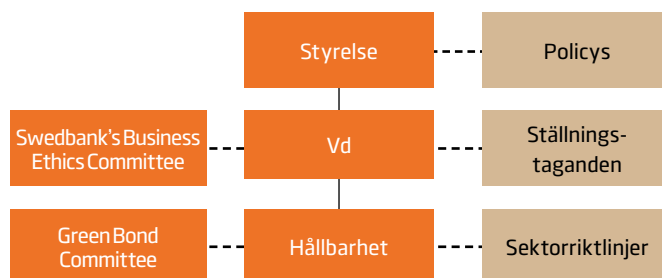
Swedbanks sektorriktlinjer, som ger stöd till hållbarhetsanalysen, fastställs av hållbarhetschefen som också är ytterst ansvarig för dessa. Det övergripande målet med sektorriktlinjerna är att främja hållbarhet i Swedbanks affärsrelationer med företagskunder, portföljbolag och leverantörer.

Enheten Group Sustainability leds av Swedbanks hållbarhetschef och består av en expertgrupp om sju medarbetare. Hållbarhetschefen rapporterar direkt till vd och har ansvaret för utvecklingen av bankens policys och riktlinjer inom hållbarhet, miljö och mänskliga rättigheter samt för bankens strategi, uppföljning och redovisning på området. Ansvaret för implementering och utförande ligger dock på hela verksamheten. En strategisk analys av kreditriskerna görs årligen av Group Risk med rekommendationer till affärssegmenten inför affärsplaneringen. Det övergripande syftet är att uthålligt bevara bankens låga riskprofil. Under senare år har klimatrelaterade risker och möjligheter fått allt större utrymme och integreras nu successivt i bankens strategi och verksamhetsplanering.

Styrelsen antar bankens antikorrupsionspolicy, som uppdateras årligen. Group Legal ansvarar för utveckling av riktlinjer inom antikorrupsionsområdet. Ansvaret för implementering av antikorrupsionspolicyn åvilar hela verksamheten. För att ytterligare förstärka bankens arbete med affärsetik etablerades enheten Anti-Financial Crime (AFC) med fokus på att stärka arbetet med penningtvätt och bekämpa ekonomisk brottslighet. Ytterligare en funktion, Special Task Force, tillsattes med syftet att förstärka arbetet med de pågående utredningarna om penningtvätt.

## Business Ethics Committee

För att komplettera regelverket kring hållbarhet och affärsetik har Swedbank en kommitté för dessa frågor – Swedbanks Business Ethics Committee, där bankens hållbarhetschef är ordförande. Frågor kring miljö, mänskliga rättigheter, socialt ansvarstagande, affärsetik och korruption



kan eskaleras till etikkommittén från alla delar av organisationen. Etik-kommittén har till uppgift att vara vägledande vid affärsbeslut med koppling till hållbarhetsrisker.

## Miljöledningssystem

Swedbanks klimat och miljöarbete styrs genom miljöledningssystemet, certifierat enligt ISO 14001. Syftet med miljöledningssystemet är att skapa bättre systematik och struktur i miljöarbetet, minska miljöpåverkan och säkerställa hållbara affärer. Banken underhåller och förbättrar ledningssystemet i enlighet med kraven i standarden. Miljöledningssystemet och miljöpolicyn kompletterar den koncernövergripande hållbarhetspolicyn och anger de specificerade riktlinjerna gällande Swedbanks miljöarbete.

Bankens miljöpolicy är styrande och sätter fokus på åtgärder där banken kan göra störst skillnad för miljön. Utifrån detta genomförs ett kontinuerligt arbete för att uppnå en ansvarsfull resurshantering och minskad klimatpåverkan. Arbetet med att minska egna direkta utsläpp som genereras från tjänsteresor, förbrukning av energi i lokaler och genom inköp är koncernövergripande. Som en del i miljöledningssystemet genomförs även en kontinuerlig redovisning till den årliga rapporten "Ledningens Genomgång" samt till interna och externa revisioner av miljöledningssystemet.

## Åtaganden

Swedbank har anslutit sig till Science Based Targets Initiative som genom vetenskapliga metoder arbetar för att identifiera och stödja metoder för att fastställa mål kring minskning av växthusgaser för företag i linje med Parisavtalet. Swedbank har under året varit med och bidragit till den metodutveckling som kan resultera i vetenskapliga mål för hela finansbranschen. Dessa mål kommer att vara vägledande och styrande för bankens hållbarhetsarbete. Swedbank har även anslutit sig till TCFD:s rekommendationer vilket påverkar Swedbanks verksamhetsstyrning, strategi, riskhantering, mål, mätetal och rapportering gällande klimat och miljö. Utöver det signerade Swedbank i september FN:s principer för ansvarsfull bankverksamhet, ett gemensamt åtagande att utveckla sin verksamhet i enlighet med Parisavtalet och FN:s globala hållbarhetsmål, och att kraftfullt öka sitt bidrag till att dessa uppnås.