

# Information om ersättningssystem i Dalslands Sparbank

Informationen lämnas enligt Finansinspektionens föreskrifter 2014:12 och 2011:1 samt artikel 450 i förordning (EU) nr 575/2013 om tillsynskrav för kreditinstitut och värdepappersföretag.

## Ersättningspolicy

Bankens ersättningspolicy fastställdes av styrelsen 2018-10-25 (2018-02-20).  
Ersättningspolicyn ska omprövas minst årligen.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för ersättningsfrågor i banken. Styrelsen ansvarar också för riskanalys och uppföljning av tillämpningen av ersättningspolicyn. Inom styrelsen är ordföranden särskilt ansvarig för frågor om ersättning till bankens anställda.

All eventuell rörlig ersättning beslutas av styrelsen.

## Ersättningssystem

Anställda i banken har rätt till ersättning vilken kan bestå av en kombination av en fast grundlön, rörlig ersättning, andra förmåner samt avtalspension.

Bankens ersättningssystem ska uppfattas som sunda och rimliga, dels syfta till att öka den anställdes motivation och dels vara långsiktigt värdeskapande och i enlighet med en väl avvägd risknivå för banken.

Alla anställda omfattas av bankens resultatandelssystem.

Avsättning till bankens resultatandelssystem sker i förhållande till hur de av styrelsen uppsatta målen avseende kvalitet, aktivitet och resultat uppnåtts.

Resultatandelar utgår inte om bankens totalresultat understiger en nivå som styrelsen årligen definierat.

Genom att fastställa tak för möjligheten till rörlig ersättning vilket understiger 100 000 kr, omfattas banken inte av reglerna för uppskjuten utbetalning och bortfall av ersättning.

Rörlig ersättning kan f.n. maximalt uppgå till 50 000 kr per heltidsanställd och år. Utbetalning av resultatandelar kan ske dels kontant via lön till viss del, dels genom avsättning till stiftelsen Guldeken. Utbetalning av resultatandel från stiftelsen Guldeken kan ske tidigast efter fem års fondering.

## Ersättning 2018

Utfallet av bankens resultatandelssystem för 2018 uppgick till 30 000 kr per heltidsanställd. Det har varit möjligt för Övriga anställda att välja kontant utbetalning via lön upp till 20 000 kr. Belopp som inte tagits ut kontant via lön har avsatts till stiftelsen Guldeken.

### **Totalt belopp resultatandelar 2018**

utbetalt genom avsättning till stiftelsen Guldeken  
utbetalt kontant via lön

**1 440 tkr**  
1 010 tkr  
430 tkr

<b>Belopp i tkr</b>	<b>Verkställande ledning och andra anställda vars arbetsuppgifter har en väsentlig inverkan på bankens riskprofil (9 personer)</b>	<b>Övriga anställda (51 personer)</b>	<b>Totalt (60 personer)</b>
<b>Total ersättning</b>	<b>6 718</b>	<b>17 546</b>	<b>24 264</b>
<b>Fast ersättning</b>	<b>6 451</b>	<b>16 373</b>	<b>22 824</b>
<b>% av total ersättning</b>	<b>96,03%</b>	<b>93,31%</b>	<b>94,07%</b>
<b>Antal anställda</b>	<b>9</b>	<b>51</b>	<b>60</b>
<b>Rörlig ersättning (Resultatandelar)</b>	<b>267</b>	<b>1 173</b>	<b>1 440</b>
Avsatt till Guldeken	267	743	1 010
Kontant utbetald	0	430	430
<b>% av total ersättning</b>	<b>3,97%</b>	<b>6,69%</b>	<b>5,93%</b>
<b>Antal anställda</b>	<b>9</b>	<b>51</b>	<b>60</b>