



# Information om ersättningar

Sparbanken Nord 598800-4817 med styrelsens säte i Piteå

## Bakgrund

I enlighet med 11 kap i FFFS 2007:5 skall årligen information lämnas avseende bankens ersättningssystem. Närmare bestämmelser om ersättningssystem finns reglerat i Finansinspektionens föreskrifter (FFFS 2011:1) om ersättningssystem i kreditinstitut m fl. Dessa föreskrifter innehåller bestämmelser och ger vägledning om hur banken ska styra, mäta, rapportera och ha kontroll över de risker som ersättningssystem kan innebära.

Med *ersättning* menas kontant lön, andra kontanta ersättningar, pensionsavsättningar, avgångsvederlag, bilförmåner m.m.

Med *rörlig ersättning* menas en ej på förhand, till storlek eller omfattning, fastställd ersättning, ofta resultat- eller aktivitetsbaserad.

Med *särskilt reglerad personal* avses verkställande ledning, anställda i ledande strategiska befattningar samt anställda i kontrollfunktioner.

## Ersättningspolicy

Ersättningssystem till anställda är styrelsens angelägenhet och ansvar. Styrelsens ordförande är utsedd att vara särskilt ansvarig för ersättningsfrågor till anställda. Ordförande bereder och följer upp frågor om ersättningssystem i banken och rapporterar till styrelsen.

Samtliga anställda (även inom kontrollfunktioner), förutom VD och bankens två vVD, omfattas på lika villkor, av regler som innebär en möjlighet till rörlig ersättning.

Banken tillämpar förenklade metoder för beräkning av rörliga ersättningar till särskild reglerad personal, samt förenklade metoder för riskjustering.

Styrelsen beslutar om all ersättning till VD och vVD och ersättning till övriga inom den verkställande ledningen beslutas av VD.

Den 5 mars år 2013 omprövade och fastställde styrelsen bankens ersättningspolicy.

## Syfte med rörliga ersättningar

Lönebildningen inom banken baseras på en policy som stödjer bankens affärs mål. För att motivera och stödja medarbetarna till att uppnå av banken uppsatta mål utgör en del av den totala ersättningen en rörlig ersättning.

## Risakanalys

- Banken bedriver en traditionell sparbanksrörelse riktad till både privat- och företagskunder. Verksamheten, som bedrivs huvudsakligen inom tio av Norrbottens läns 14 kommuner, innefattar huvudsakligen utlåning, inlåning, finansiell rådgivning och försäkring. Banken bedriver inte egen handel med värdepapper.



- Ett sunt risktagande ingår som en del i bankens affärsstrategi. Inom Sparbanksrörelsen sedvanliga ersättningssystem är en viktig del i arbetet att attrahera, behålla och motivera medarbetarna att uppnå de av banken uppsatta målen. Rörliga ersättningar till de anställda riskerar å ena sidan att leda till oproportionerligt risktagande. Å andra sidan utgör rörliga ersättningar ett viktigt styrmedel för att förverkliga bankens affärsstrategi och för att stimulera de anställda till insatser som stärker banken långsiktigt.
- Bankens rörliga ersättningar är lika för alla anställda som är berättigade till rörlig ersättning. Total rörlig ersättning per anställd är begränsad till maximalt ett prisbasbelopp.

### **Kriterier för rörliga ersättningar**

- Ersättningen till anställda skall inte motverka bankens långsiktiga intressen.
- Ersättningen för ett enskilt år får inte äventyra bankens förmåga att sammantaget redovisa positivt resultat över en konjunkturcykel.
- Ersättningen till anställda skall inte ha negativ inverkan på nuvarande och framtida risker.
- Den rörliga delen av en anställds ersättning skall inte utgöra en väsentlig del av total ersättning.
- Rörlig ersättning tillkommer all anställd personal i banken med undantag för VD och bankens två vVD.
- Rörlig ersättning får utgå med maximalt ett prisbasbelopp per anställd och år.
- Mätning och rapportering skall ske månadsvis och redovisas på bankens interna hemsida.
- Utbetalning av rörlig ersättning skall ske senast i mars månad året efter intjänandeår.
- Utbetalning sker till vinstandelsstiftelsen "Guldeken".
- Utbetalning till anställda bortfaller avseende den resultatbaserade delen om bankens rörelseresultat understiger 50 procent av budgeterat resultat.
- Utbetalning till anställda bortfaller helt om bankens rörelseresultat är negativt.

### **Anställda som omfattas av rörliga ersättningssystem i banken**

All personal omfattas av det rörliga ersättningssystemet med undantag för VD och bankens två vVD.

För deltagande i ersättningssystemet enligt ovanstående gäller vissa begränsningar beroende av anställningsgrad och anställningstid.

### **Uppföljning och kontroll**

VD ska redovisa bankens ersättningssystem samt efterlevnaden av denna till styrelsens funktionsansvarige.

Bankens kontrollfunktion, i detta fall internrevisionen, ska minst årligen granska att bankens ersättningssystem är i överensstämmelse med beslutad ersättningspolicy. Rapportering ska ske till styrelsens Risk- och revisionsutskott senast i och med att årsredovisningen fastställs.

### **Offentliggörande**

Banken ska årligen när årsredovisningen är fastställd lämna en detaljerad redogörelse om bankens ersättningar på bankens externa hemsida.



## Bankens resultatandelssystem för år 2013

### Kriterier

Bankens rörliga ersättningssystem är indelat i två delar.

#### Aktivitetsmål

För ett antal olika produkter och tjänster har banken satt upp mål avseende t ex försäljningsvolym, antal kundmöten, kundbeteende m.m. För varje delmoment utfaller ett förutbestämt belopp i den mån målen uppfylls.

#### Resultatmål

Bankens resultatmål för år 2013 är knutet till tre nyckeltal som är målsatt i tre steg.

- Bankens intjäningsförmåga (resultat före kreditförluster)
- Bankens räntenetto/personalkostnader exklusive avsättning till vinstandelssystem.
- Bankens provisionsnetto/personalkostnader exklusive avsättning till vinstandelssystem.

Totalt blev rörlig ersättning 27 100 kronor per person och heltidsanställd.

## Totala ersättningar och förmåner under år 2013

(Belopp i tkr)	Särskilt reglerad personal	Övriga anställda	Totalt
<b>Total ersättning inklusive pensionskostnader och förmåner</b>	<b>11 766</b>	<b>82 533</b>	<b>94 299</b>
Fördelat på antal årsarbetare	11	176	187
<b>Fast ersättning inklusive pensionskostnader och förmåner</b>	<b>11 556</b>	<b>77 729</b>	<b>89 285</b>
Fördelat på antal årsarbetare	11	176	187
<b>Rörlig ersättning intjänad år 2013 avseende aktivitetsmål</b>	<b>140</b>	<b>3 209</b>	<b>3 349</b>
Fördelat på antal årsarbetare	8	176	184
<b>Rörlig ersättning intjänad år 2013 avseende resultatmål</b>	<b>70</b>	<b>1 595</b>	<b>1 665</b>
Fördelat på antal årsarbetare	8	176	184

Banken har för år 2013 inga kostnadsförda belopp, eller utfästelser, för avgångsvederlag eller garanterade rörliga ersättningar.