



Information om ersättningssystem

Periodisk information som skall lämnas i enlighet med FFFS 2011:1, 2014:12 samt CRR (EU 575/2013, artikel 450).

Beslutsgång

Ersättningspolicyn, som ligger till grund för ersättningar till bankens anställda, fastställs av Sparbanken Tanums styrelse. Detta gjordes senast 2018-10-30. Ersättningsutskottet, bestående av styrelsens ordförande, vice ordförande samt ytterligare en styrelseledamot, bereder, granskar och följer upp ersättningsfrågor.

Risakanalys

Sparbanken Tanum är en självständig sparbank vars verksamhetsområde omfattar i huvudsak Tanums och Munkedals kommuner. Banken bedriver en traditionell sparbanksrörelse riktad till privat- och företagskunder. Verksamheten innefattar huvudsakligen utlåning, inlåning, finansiell rådgivning och försäkringsförmedling.

Bankens ersättningspolicy och ersättningssystem får aldrig innebära att de äventyrar bankens möjlighet att fullgöra sina förpliktelser. I banken ska endast finnas ett rörligt ersättningssystem som är lika för alla som omfattas.

Syftet med rörlig ersättning är att stödja och motivera medarbetare till att uppnå av styrelsen uppsatta mål. Målen sätts med utgångspunkt från bankens strategiska mål och ska leda till att styra beteende och försäljning på ett sätt som är långsiktigt bra för banken.

Ersättningssystem

Anställda i banken har rätt till ersättning vilken kan bestå av en kombination av en fast och en rörlig ersättning, andra förmåner samt avtalspension.

Rörlig ersättning till bankens anställda tjänstemän sätts av till en vinstandelsstiftelse. Avsättning till denna stiftelse sker utifrån uppfyllandet av de mål som styrelsen årligen fastställer för verksamheten. Avsättningar fonderas under minst en femårsperiod. Därefter får den anställde ett erbjudande om att ta ut hela (eller delar av) det årets avsättning. Om inget uttag sker omfonderas andelarnas ytterligare fem år.

Kriterier för avsättning 2017

Ersättningen för 2017 baserades på tre aktivitetsmål och ett kvalitetsmål. Maxbelopp per anställd var satt till 40 tkr. Rörlig ersättning utgick endast om bankens resultat uppgick till mer än 50 % av fjolårets resultat.



Avsättning till vinstandelsstiftelsen sker efter tjänstgöringsgrad på samma villkor för alla tillsvidareanställda tjänstemän, dock omfattas inte VD.

Ingen enskild person har fått ersättning på 1 miljon EUR eller högre.

Kostnadsförda belopp avseende 2017

	Verkställande ledning (11 personer)	Övriga (36 personer)	Totalt
Fast ersättning	5 615	13 258	18 873
Rörlig ersättning	100	636	736
Summa	5 715	13 894	19 609