

FramtidsBanken Jokkmokk

Policy för Sparbanken Nords näringslivs- och kulturstiftelser i Jokkmokk

Pitedalens Sparbank och Nova Sparbank fusionerades under 2000 och i samband med fusionen bildades två stiftelser i Jokkmokk genom gåvobrev från dåvarande Pitedalens Sparbank och Nova Sparbank. Stiftelsernas ändamål ska gynna utvecklingen i Jokkmokks kommun vilket regleras i stiftelseförordningar. Vi har valt att samla stiftelsernas utvecklingsarbete under benämningen **FramtidsBanken Jokkmokk**

Syfte

FramtidsBanken Jokkmokk, ska bidra till en positiv samhälls- och näringslivsutveckling genom att främja näringsliv, forskning, ungdomsverksamhet, utbildning, idrott och kultur inom Jokkmokks kommun. Syftet är att ge stimulans för att skapa fler arbetstillfällen, tillväxt, bra utbildning och god livskvalitet i Jokkmokks kommun. Medel kan utgå till fysiska och juridiska personer boende/verksamma inom Jokkmokks kommun.

Riktlinjer

Ändamålen ska vara i samklang med Sparbanken Nords affärs- och samhällssyn. Samarbetspartners och de verksamheter som stöds ska uppfylla krav på god etik och moral, beakta jämställdhet, samt ha en humanistisk syn på frågor kring bland annat etniska, religiösa och kulturella minoriteter som står i god samklang med bankens värderingar.

I allt väsentligt skall också FramtidsBanken Jokkmokks mål och ambitioner stå i samklang med såväl länets/regionens som kommunens utvecklingsprogram.

FramtidsBanken Jokkmokk ska prioritera projekt:

- som bedöms av väsentlig betydelse för näringslivs-, idrotts- och kulturutvecklingen inom Jokkmokks kommun
- som har tydliga mål
- där utvärdering kan göras
- där sökanden gör en egen insats
- som ger Sparbanken Nord goodwill.

FramtidsBanken, Jokkmokk bör inte lämna bidrag till;

- ordinarie verksamheter som finansieras av staten, kommuner eller landsting
- där stöd kan uppfattas som politiskt kontroversiellt.
- där stöd direkt påverkar konkurrensförutsättningarna negativt för befintliga näringsverksamheter i Jokkmokks kommun
- som strider mot bankens värderingar avseende etik, moral och miljö.
- egna eller anställdas löner och/eller lönebikostnader.

Organisation/beslutsnivåer

FramtidsBanken Jokkmokk, har två beslutsnivåer, styrelsen och arbetsutskott.

Styrelsen ska sammanträda minst fyra gånger per år samt när ledamot så kräver. Arbetsutskottet sammanträder efter behov och kan besluta om belopp upp till 30 000 kronor per ansökan och sökande. I arbetsutskottet ingår ordförande och ytterligare en styrelseledamot. Beslut i arbetsutskottet delges övriga styrelseledamöter vid nästkommande styrelsemöte.

Ansökningar

FramtidsBanken Jokkmokk, behandlar inkomna ansökningar, men har också själv möjlighet att tillsammans med samarbetspartners initiera intressanta projekt.

Ansökan ska innehålla mål och syfte samt förväntat resultat för verksamheten, aktivitets- och tidplan, hur utvärdering kommer att ske, egen insats samt kontaktuppgifter. Blankett finns på sparbankskontoret i Jokkmokk samt på www.sparbankennord.se/Framtidsbanken/Jokkmokk
Ansökningarna behandlas minst fyra gånger per år.

Ansökan skickas till Framtidsbanken Jokkmokk, Sparbanken Nord, Box 9, 962 21 Jokkmokk eller e-post: kontakta.oss@sparbankennord.se