



# Hållbarhetspolicy

**Sparbanksidén är en viktig grundpelare för Sparbanken Skåne, idag precis som för snart 200 år sedan. Tanken då var att lära människor att spara och planera för en tryggare tillvaro. Samtidigt skulle avkastningen komma till nytta för samhällets utveckling. Sparbanken Skånes verksamhet är fortfarande baserad på denna idé, och därför är det en självklarhet att banken satsar tid, kraft och pengar i de människor och företag som finns där banken verkar.**

Tanken då var att lära människor att spara och planera för en tryggare tillvaro. Samtidigt skulle avkastningen komma till nytta för samhällets utveckling. Sparbanken Skånes verksamhet är fortfarande baserad på denna idé, och därför är det en självklarhet att banken satsar tid, kraft och pengar i de människor och företag som finns där banken verkar.

## Långsiktig hållbarhet i Sparbanken Skåne

Sparbankens verksamhet ska bedrivas så att den är långsiktigt hållbar. Det innebär att vi ska verka för att tillgodose dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov. Begreppet innefattar tre aspekter:

- **Ekologisk hållbarhet** – att på lång sikt bevara produktionsförmågan hos vatten, jord och ekosystem och att anpassa påverkan på människans hälsa och naturen till en nödvändig nivå.
- **Social hållbarhet** – ett långsiktigt uppbyggande av ett stabilt samhälle där grundläggande mänskliga behov uppfylls.
- **Ekonomisk hållbarhet** – ett långsiktigt hushållande med materiella och mänskliga resurser.

Genom vår roll kan vi dessutom påverka samhälle och delar av vår värdekedja, vilket är viktigt eftersom vår indirekta påverkan är större än vår direkta påverkan. Helhetsperspektivet genomsyrar därför hela hållbarhetspolicyen.

Hållbarhetsarbetet utgår från de tio principer som utgör FNs Global Compact<sup>1</sup>, ett ramverk för företag som tydliggör vilka grundläggande principer som måste vara styrande för en långsiktigt hållbar tillväxt. Det innebär att Sparbanken Skåne tar ett omfattande hållbarhetsansvar:

- **Ekonomiskt ansvarstagande** handlar om att främja sund och hållbar ekonomi genom att bygga långsiktiga relationer där ärlighet, affärsetik, mänskliga rättigheter och miljöpåverkan är viktiga parametrar i dialogen - såväl med anställda som med kunder och leverantörer.
- **Miljömässigt ansvarstagande** handlar om på vilket sätt bankens samt våra kunders och leverantörers verksamhet påverkar vår gemensamma miljö och på vilket sätt vi kan hushålla med våra gemensamma resurser.
- **Socialt & Etiskt ansvarstagande** handlar om att säkerställa grundsynen om alla människors lika värde, och på vilket sätt vi uppför oss när vi umgås med kollegor samt i kontakten med kunder och leverantörer. Sponsring samt vårt engagemang i näringsliv och föreningsliv hamnar också under denna rubrik.

<sup>1</sup> <https://www.unglobalcompact.org/>

### Ekonomiskt ansvarstagande

Sparbanken Skåne vill främja en sund och hållbar ekonomi genom att bygga långsiktiga relationer där ärlighet, affärsetik, mänskliga rättigheter och miljöpåverkan är viktiga parametrar i dialogen - såväl med anställda som med kunder och leverantörer.

Vi ska genomföra affärer på ett sätt som inger förtroende och respekt för sund affärsmässighet. En bank har ett stort hållbarhetsansvar, inte minst i kontakten med sina kunder, leverantörer och andra intressenter. Ansvar kan komma till uttryck bland annat genom att informera om hållbara fondval för sparare men också i samband med en ansvarsfull kreditgivning där kundernas hållbarhetsrisker tas i beaktande. Exempelvis ska vi inte finansiera bolag vars verksamhet strider mot FNs Global Compact-mål.

Sparbanken Skåne har ett uttalat och lagstadgat ansvar för att säkerställa att pengar används på lagligt sätt. Att förhindra att vi utnyttjas för penningtvätt och terrorismfinansiering är viktigt inte bara för oss själva och för förtroendet för finansmarknaden, utan också för den allmänna brottsbekämpningen..

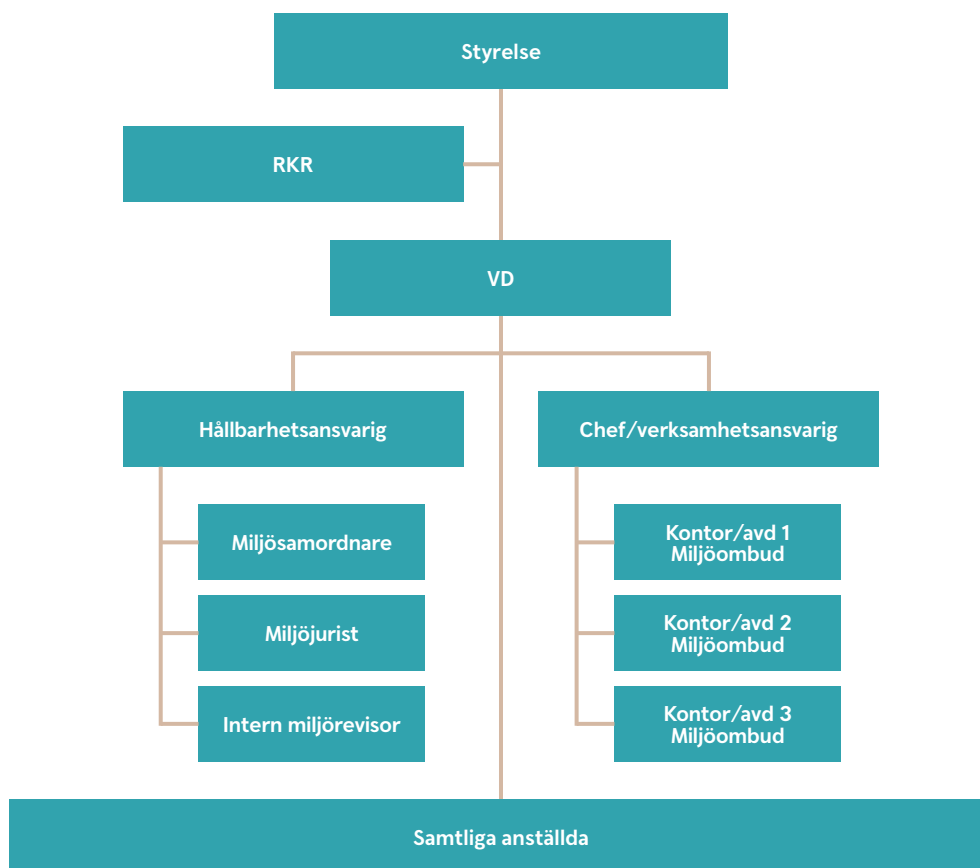
### Miljömässigt ansvarstagande

"Miljömässigt ansvarstagande" handlar om på vilket sätt Sparbanken Skånes samt våra kunders och leverantörers verksamhet påverkar vår gemensamma miljö och på vilket sätt vi kan hushålla med våra gemensamma resurser. Vår indirekta påverkan är större än vår direkta påverkan och vi ska därför ställa tydliga krav avseende miljö, arbetsrätt och hållbarhet även hos leverantörer och samarbetspartners.

Sparbanken Skåne är miljöcertifierad enligt ISO-14001. Certifieringen ger oss ett kvitto på att vi tar ansvar för vår miljöpåverkan inklusive ett ständigt förbättringsarbete. Energi, råvaror och andra resurser ska användas effektivt och med respekt för miljön. Vi har uttalade mål för att minska resandet och öka den digitala mötesfrekvensen samt för att minska el- och pappersförbrukning. Vi väljer i stor utsträckning inköp av Fairtrade-märkta varor. Fairtrade är en oberoende produktmärkning som skapar förutsättningar för odlare och deras anställda att förbättra sina arbets- och levnadsvillkor.

### Sparbanken Skånes miljöorganisation

För att leva upp till våra hållbarhetsmål och kraven i miljöcertifieringen har Sparbanken Skåne en bred miljöorganisation med tydliga ansvarsroller.



Organisationsschemat visar Sparbanken Skånes styrelse och linjestruktur gällande organisationens hållbarhetsarbete.

## Socialt och etiskt ansvarstagande

### Hållbara medarbetare

En "hållbar medarbetare" är en medarbetare med en fysisk och psykosocial förmåga att nå sin fulla potential och som känner trygghet och engagemang för Sparbanken Skåne som arbetsgivare. Vi vill att medarbetarna ska välja att stanna länge för att de upplever att de utvecklas, trivs med sina kollegor och är stolta över sin arbetsplats. Vi har nolltolerans mot mobbning och särbehandling och värnar om alla medarbetares lika värde.

En "hållbar medarbetare" känner trygghet i att vara anställningsbar, och därför ska vi kontinuerligt erbjuda relevant kompetensutveckling. För att inspireras och för att kunna vara trygga i dialoger med kunder och leverantörer rörande hållbar ekonomi ska medarbetarna även erbjudas utbildning inom hållbarhetsområdet.

Ett tydligt hållbarhetsarbete bidrar till att banken uppfattas som en attraktiv arbetsgivare.

### Etik och moral

Som Sparbank förväntas vi leva som vi lär och ska tåla att granskas. Policyer och instruktioner reglerar hur vi som medarbetare ska uppträda. I detta finns ett tydligt hållbarhetsperspektiv eftersom en enda medarbetares felsteg kan skada omvärldens förtroende för oss på ett långtgående sätt.

Vi accepterar inte någon form av korruption, utpressning eller mutor. Vi ska endast ge och ta emot gåvor och representation inom ramar för rådande lagstiftning, vedertagen praxis och god affärssed.

När vi stöttar föreningsliv med sponsring och liknande ska vi försäkra oss om att mottagande förening har en stark etisk kompass.

### Samhällsansvar

Sparbanksidéen är en vital del av vår affärsidé som återspeglar sig i såväl varumärkeslöftet – "En närvarande bank" – som i missionen – "Vi ska vara en bank som skapar värde för våra kunder och bidrar till den lokala samhällsutvecklingen i Skåne" och visionen "En aktiv bank för en enklare vardag och hållbar ekonomi". Sparbanken Skåne ska stödja och delta i lokala aktiviteter som främjar miljö, hållbar samhällsutveckling, god arbetsmarknad och integration i Skåne.

Arbetet med hållbar bankverksamhet ska vara en naturlig del av vår vardag och bidra till ett uthålligt samhälle med en sund och hållbar ekonomi för både kunder och samhället.