



LÖNEVÄXLING

Trygga dina anställdas pension – utan extra kostnad

En omtänksam arbetsgivare är en bra arbetsgivare. Ett sätt att behålla och belöna bra medarbetare är att erbjuda lönevaxling. Det innebär att en anställd kan byta en del av befintlig lön, löneökning eller bonus mot en tjänstepension.

Anställningsförmåner blir allt viktigare i konkurrensen om att attrahera och behålla rätt medarbetare. Då kan erbjudandet om lönevaxling vara en bra förmån för den anställda. För dig som arbetsgivare är det också förmånligt eftersom skatten är lägre för pensionsinbetalning än för lön. Skattereduktionen är cirka 6 procent och den kan läggas till som en extra pensionsförmån för den anställda.

Förmånligt pensionssparande för den anställda

Eftersom avdragsrätten för privat pensionssparande har tagits bort kan lönevaxling vara en attraktiv sparform för anställda som har en lite högre lön.

- Bra förmån för den anställda
- Kan göras löpande varje månad eller vid ett enstaka tillfälle
- Beskattningen sker först när pensionen betalas ut
- Möjlighet att gå i pension tidigare eller få högre pension vid 65 år

Lönenivå

Lönevaxling passar dem som har en inkomst över 43 300 kronor per månad (8,07 inkomstbasbelopp/år). För lägre löner påverkar lönevaxlingen ersättningar från det allmänna systemet, exempelvis pension, sjuk- och föräldraförsäkring.

Om den anställda omfattas av kollektivavtal, som exempelvis ITP, är det viktigt att kontrollera att de kollektivavtalade förmånerna inte sänks till följd av lönevaxlingen. Vi har ett erbjudande där du som arbetsgivare kan täcka upp för eventuellt bortfall av sjukförmåner och ålderspension.

Den anställda väljer själv hur pengarna ska placeras

Vi erbjuder pensionsförsäkring med fondförvaltning där den anställda kan välja hur pengarna ska placeras i ett av marknadens bredaste fondutbud. Det finns också möjlighet att ta hjälp av Fondguiden för att hitta bra fonder eller välja ett bekvämt fondpaket.

Pensionen kan tidigast tas ut från den anställdes 55-årsdag. Utbetalning måste ske under minst fem år och pengarna beskattas som inkomst av tjänst.

Skydd för efterlevande

Pensionsförsäkringen tecknas med återbetalningsskydd. Om återbetalningsskyddet väljs bort blir pensionen något högre, men det görs då inga utbetalningar till de efterlevande efter den försäkrades död.

Den försäkrade kan också välja att komplettera skyddet med ett garanterat efterlevandeskydd för att ge familjen extra trygghet. För garanterat efterlevandeskydd krävs godkänd hälsoprövning.



Exempel löneväxling

Här är ett exempel där den anställde löneväxlar 3 000 kronor i månaden.

För den anställde

Som löneutbetalning		Som löneväxling	
Bruttolön	3 000 kr	Löneavstående	3 000 kr
Marginalskatt (ca 52 %)	1 560 kr	Pensionstillägg 5,76 %	173 kr
Nettolön	1 440 kr	Till tjänstepension (inkomstbeskattas vid utbetalning)	3 173 kr

Minsta belopp för löneväxling är 800 kr/månad. Beloppet som växlas måste rymmas inom arbetsgivarens avdragsrätt för tjänstepension, normalt 35% av lönen efter löneväxling.

För företaget

	Före löneväxling	Efter löneväxling
Bruttolön	50 000 kr	47 000 kr
Löneavstående		3 000 kr
Pensionstillägg		173 kr
Arbetsgivaravgift 31,42 %	15 710 kr	14 767 kr
Löneskatt 24,26 % på pensionspremie		770 kr
Total kostnad	65 710 kr	65 710 kr

Mer information

Kontakta oss så hjälper vi dig med pensionspolicy, avtal och allt det praktiska för att skapa ett bra erbjudande för dina anställda.

Kom ihåg att ta del av den mer detaljerade informationen i försäkringens förköpsinformation.